

一般事業主 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年7月1日～ 令和9年6月30日までの 5年間

2. 内容

目標1：子どもの出生時に父親が休暇制度を取得できるようにサポートする。

<対策>

- 令和4年7月～ 職員に制度の周知
- 令和4年10月～ 休暇制度の促進、休暇取得についてサポート

目標2：育児休業復帰後には、子育てに合わせたフレックス勤務を実施する。

<対策>

- 令和4年7月～ 育児休業後の勤務時間の希望の聞き取り
- 令和4年10月～ 各部署主任との勤務調整を行いフレックス勤務を実施